

Communiqué de presse  
Le 20 novembre 2014

## 19<sup>e</sup> Edition des Prix littéraires de la Fondation ManpowerGroup

- Daniel Pinto, Christophe Assens et Pierre-Yves Gomez récompensés -

Hier soir, 19 novembre, s'est tenue la soirée de remise des Prix 2014 de la Fondation ManpowerGroup, en partenariat avec HEC Paris. Une soirée au cours de laquelle Alain Roumilhac, Président de ManpowerGroup France, et Bernard Ramanantsoa, Directeur Général d'HEC Paris, ont récompensé Daniel Pinto pour son ouvrage *Le Choc des capitalismes* et Christophe Assens pour son ouvrage *Le management des réseaux*. Le Prix des Elèves HEC a été remis à Pierre-Yves Gomez pour son ouvrage *Le travail invisible*.

Les Prix de la Fondation ManpowerGroup récompensent des ouvrages qui offrent une réflexion ou un regard original sur les mutations du travail, de l'emploi et de la société. Pour la 5<sup>e</sup> année consécutive, ManpowerGroup s'est associé à HEC Paris pour la remise annuelle des Prix de la Fondation d'entreprise – Fondation ManpowerGroup.

Lors de cette 19<sup>e</sup> édition, trois prix ont été décernés :

Le **Grand Prix** a été remis à **Daniel Pinto** pour son ouvrage *Le Choc des capitalismes* (chez Odile Jacob). « Ce livre part d'un constat simple : né en Occident, le capitalisme entrepreneurial a changé de camp. Aujourd'hui, les créateurs d'entreprises et les capitaines d'industrie visionnaires ne se trouvent plus aux États-Unis ni en Europe, mais en Inde, en Chine ou au Brésil », explique l'auteur.

*Daniel Pinto est PDG du groupe de gestion d'actifs financiers Stanhope Capital ; il est par ailleurs fondateur du think-tank New City Initiative.*

Une **Mention spéciale** a été attribuée à **Christophe Assens**, pour son ouvrage *Le management des réseaux* (chez De Boeck). « L'organisation en réseau est une organisation où la confiance joue un rôle fondamental, car elle permet la collaboration entre acteurs, entre partenaires, entre entreprises. C'est une source de création de valeurs très importante », explique l'auteur.

*Christophe Assens est spécialiste des stratégies de coopération et de la gouvernance des réseaux ; il est maître de conférences à l'Université de Versailles-Saint-Quentin en Yvelines.*

Enfin, le **Prix des Elèves HEC**, organisé par l'association « Le Prix littéraire des Grandes Ecoles », a été remis à **Pierre-Yves Gomez**, pour son ouvrage *Le travail invisible* (chez François Bourin Editeur). « Voilà trente ans que l'on nous fait la promesse d'une société où l'on ne travaillerait plus, une société dont la devise serait du "pain et des jeux". L'esprit de rente est l'opium du peuple. Un puissant narcotique pour

gouverner une société indolente où des magiciens divertissent les travailleurs et les font disparaître », explique l'auteur.

*Pierre-Yves Gomez est professeur de stratégie à l'EM Lyon et directeur de l'Institut français de gouvernement des entreprises.*

En compétition, se disputaient cinq livres sélectionnés par le jury de la Fondation ManpowerGroup

- *L'économie du bien et du mal*, de Tomas Sedlacek – Ed. Eyrolles
- *Le travail invisible*, de Pierre-Yves Gomez – Ed. François Bourin Editeur
- *Le Choc des capitalismes*, de Daniel Pinto – Ed. Odile Jacob
- *Le management des réseaux*, de Christophe Assens – Ed. De Boeck
- *Dettes, 5000 ans d'histoire*, de David Graber – Ed. Les Liens qui libèrent

#### **A propos de la Fondation d'entreprise - Fondation ManpowerGroup**

Créée en juillet 2009, la Fondation ManpowerGroup intervient pour soutenir :

- des actions qui favorisent la réussite scolaire et contribuent à une meilleure orientation professionnelle,
- des actions de terrain pour donner les moyens à des jeunes, qui en sont éloignés, d'accéder au marché du travail.

La Fondation ManpowerGroup souhaite par ailleurs valoriser l'implication des collaborateurs permanents qui, au titre du bénévolat ou du mécénat de compétences, sont volontaires pour intervenir sur des projets soutenus par la Fondation ManpowerGroup.

La Fondation ManpowerGroup se donne également une mission de décryptage et d'analyse des évolutions du marché du travail à travers, notamment, la publication d'ouvrages d'experts dans la collection « La Nouvelle Société de l'Emploi » aux éditions Eyrolles.

Pour plus d'information visitez le site [www.fondationmanpowergroup.fr](http://www.fondationmanpowergroup.fr)

#### **A propos d'HEC Paris:**

Spécialisée dans le domaine de l'enseignement et de la recherche en management, HEC Paris offre une gamme complète et unique de formations aux décideurs de demain : le programme de la Grande Ecole, les Mastères Spécialisés, les MSc, le MBA, l'Executive MBA, TRIUM Global Executive MBA, le Doctorat et une large gamme de programmes pour cadres et dirigeants.

Créée en 1881 par la Chambre de commerce et d'industrie de Paris, HEC Paris, membre fondateur de ParisTech et de l'Université Paris-Saclay, rassemble 106 professeurs permanents, plus de 4 000 étudiants et 8 500 cadres et dirigeants en formation chaque année.

HEC Paris est classée 1<sup>ère</sup> business school dans le classement général des business schools européennes, publié par le Financial Times (décembre 2013). [www.hec.fr](http://www.hec.fr)

#### **Contacts presse**

##### **Fondation ManpowerGroup**

Stéphanie Prévost - 01 57 66 11 40 / 06 27 02 32 12 - [stephanie.prevost@manpower.fr](mailto:stephanie.prevost@manpower.fr)

##### **HEC Paris**

Stéphanie Lorette – 01 39 67 94 39 – [lorette@hec.fr](mailto:lorette@hec.fr)